

Vergoeding bestuur

Uitgangspunten

Honoreren van bestuursleden is maatschappelijk gerechtvaardigd en wenselijk. Het honoreren symboliseert de maatschappelijke waardering voor de verantwoordelijkheid, die leden van het bestuur dragen.

Het symboliseert eveneens het contract, dat de toezichthouder met een algemeen nut beogende instelling (ANBI) aangaat, namelijk de toezegging, dat hij energie en tijd, kunde en kennis zal inzetten ten dienste van de doelstellingen van de ANBI.

De honorering, niet zijnde een bezoldiging, wordt in dit voorstel gerelateerd aan de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bestuur en aan zijn inzet in energie en tijd. De voorgestelde honorering wordt tevens gerelateerd aan de positie, die hij in de ANBI inneemt. Gezien deze verantwoordelijkheden is een maatschappelijk aanvaarde waardering in de vorm van een honorering hiervoor op zijn plaats. Deze honorering is niet gebaseerd op marktтарieven. De toezichthouder functioneert immers voor een ANBI, die binnen een publiek belang aan een publiek doel werkt. Derhalve wordt hij op een terughoudende manier hiervoor gehonoreerd. Het bestuur meldt de honorering en onkostenvergoeding in zijn jaarverantwoording.

Vergoeding

Volgens de ANBI-regeling mogen bestuursleden een vergoeding voor gemaakte onkosten ontvangen. Ook mogen ze vacatiegeld ontvangen dat niet bovenmatig is. Gemaakte onkosten zijn kosten die bestuursleden redelijkerwijs hebben door hun functie bij de ANBI. Vacatiegeld is een vergoeding die bestuursleden ontvangen voor de vervulling van hun functie. Denk hierbij aan het voorbereiden van en deelnemen in vergaderingen.

Een bijzondere plaats neemt de voorzitter van het bestuur in gezien zijn uit zijn functie voortkomende verantwoordelijkheden. Denk aan het voorbereiden en leiden van de vergaderingen, het werken aan de kwaliteit van team en toezicht, het bewaken van de werkgeversrol van het bestuur en het organiseren van de eigen werkzaamheden van het bestuur. Hij komt daarom in aanmerking voor een ruimere honorering

Bij de taak- en werkverdeling van het bestuur richt het bestuur zich erop dat de leden een zoveel mogelijk gelijke besteding van tijd en energie krijgen toegedeeld. Op deze wijze is het niet nodig leden die werkzaamheden verrichten in een commissie daarvoor extra te honoreren. De vergoeding is een vast bedrag per jaar en geldt voor al het bestuurlijk werk dat door een bestuurslid wordt verricht.

Op basis hiervan wordt de volgende vergoeding voorgesteld:

- € 3.072 per jaar voor leden, niet zijnde de voorzitter;
- € 3.996 per jaar voor de voorzitter.

De vergoeding wordt jaarlijks in december uitgekeerd en geldt voor alle vergaderingen en overige bijeenkomsten waarin bestuursleden de VBOK vertegenwoordigen. Bij het verlaten van het bestuur wordt de vergoeding naar rato uitgekeerd.

Vergoeding van werkelijk gemaakte onkosten

Gezien de voorbeeldfunctie van het bestuur is een transparante scheiding tussen enerzijds de honorering en anderzijds de vergoeding van gemaakte onkosten noodzaak. Een onkostenvergoeding dient niet ter aanvulling van een honorering.

Bij het vergoeden van werkelijk gemaakte kosten werkt het bestuur met declaraties. Door bestuursleden gemaakte kosten kunnen op declaratiebasis en onderbouwd met de onderliggende bescheiden worden vergoed. De praktijkervaring leert dat het hierbij met name gaat om vergoedingen van reiskosten met eigen of openbaar vervoer en om kosten van communicatie.

De fiscus en honorering

De fiscale behandeling van de honorering wordt bepaald door de fiscale kwalificatie van de relatie tussen de ANBI en de toezichthouder.

Het door de wettelijke en statutaire regels bepaalde karakter van de functie van toezichthouder binnen de rechtspersoon brengt met zich mee dat de toezichthouder zijn werkzaamheden naar eigen inzicht en onafhankelijk van de rechtspersoon verricht. De toezichthouder neemt dientengevolge geen ondergeschikte positie in ten opzichte van de rechtspersoon en hij werkt dan ook niet in privaatrechtelijke dienstbetrekking.

Sinds 1 januari 2013 gelden de regels voor ondernemerschap ook voor toezichthouders. U bent ondernemer als u zelfstandig werkzaamheden uitvoert en daar inkomsten uit hebt. Als u een onderneming start, moet u zich melden bij de Belastingdienst. Deze dienst beoordeelt dan of u ondernemer bent voor de BTW.

Er is geen sprake van ondernemerschap voor de BTW-heffing als de ontvangen vergoeding symbolisch is of alleen kosten worden vergoed. Verder kunnen natuurlijke personen een beroep doen op de regeling voor kleine ondernemers. Een onderdeel van die regeling is de regeling voor administratieve ontheffing van BTW-verplichtingen. Tot een netto BTW-afdracht van € 1.345 na verrekening van kosten (overeenkomend met een jaaromzet van circa € 7.000) kan iedere natuurlijke persoon via een vergunning van de Belastinginspecteur vragen om volledig te worden ontheven van de BTW-verplichtingen voor de werkzaamheden als lid van het bestuur.