



Jaarverantwoording 2021

Gouda, 10 mei 2022

Woord vooraf

Het jaar 2021 was voor de VBOK een jubileumjaar: VBOK bestond 50 jaar! Dat stemt tot dankbaarheid. De geschiedenis van de VBOK en de mensen die haar vormden zijn betekenisvol geweest. Al vijftig jaar lang! Dit heeft geresulteerd in een prachtig boek "We zijn er". Hierbij zijn veel verhalen van voormalig cliënten, medewerkers en vrijwilligers opgetekend.

De wereld om ons heen is ondertussen sterk veranderd. En zeker ook hoe er gekeken wordt naar de bescherming van het ongeboren leven. Er wordt steeds meer gepolariseerd en er lijken vaak rondom controversiële vraagstukken nog maar weinig kleuren te bestaan: zwart en wit zijn favoriet. En dat doet geen recht aan de individuele situaties van vrouwen en mannen die te maken hebben met een onbedoelde zwangerschap. De praktijk is vaak weerbarstig en daar passen uitersten als zwart en wit niet bij.

Het financieel mogelijk maken van professionele hulpverlening bij onbedoelde zwangerschappen door de in 2010 opgerichte stichting Siriz is voor de VBOK dan ook uitgangspunt. Siriz is er voor vrouwen en mannen in deze vaak ingewikkelde situaties. Siriz biedt preventie, ondersteuning en zorg bij onbedoelde zwangerschap. Zij werkt daarbij vanuit christelijke waarden en biedt mannen en vrouwen perspectief in welke situatie zij zich ook bevinden en ongeacht welke keuzes zij maken.

De verhouding tussen de VBOK en Siriz is continue onderwerp van aandacht. Het blijft nodig om de verhouding tussen de organisaties te duiden en de professionaliteit en hoogwaardige kwaliteit van hulpverlening van Siriz in het zorglandschap te bevestigen.

De onduidelijkheid die bestaat over de verhouding tussen de organisaties is in 2021 aanleiding geweest voor een aanpassing in de statuten van de VBOK waarin de doelstelling van de VBOK duidelijker omschreven wordt. In 2022 zullen we leden en donateurs in het land bezoeken en hen verder meenemen in het waardevolle werk van Siriz en de rol van de VBOK daarbij.

Ik zie 2022 met vertrouwen tegemoet en hoop u te ontmoeten tijdens een van de ontmoetingen die worden georganiseerd.

Jan Brenninkmeijer,
voorzitter

Inhoudsopgave

Woord vooraf.....	2
1. Visie en missie	4
2. Fondsenwerving	5
3. Organisatie.....	7
4. Siriz	11
5. Blik op 2022	14
6. Jaarrekening 2021	15

1. Visie en missie

De Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (hierna te noemen: de VBOK) heeft als belangrijkste kerntaak het financieel ondersteunen van de stichting Siriz. Dit doet de VBOK door op een respectvolle en bewogen manier preventie, ambulante hulp en zorg financieel mogelijk te maken.

De basis van de VBOK is verwoord in de visie en missie van waaruit de organisatie denkt en handelt:

- **Visie**
*Elk mens is vanaf het begin waardevol en kwetsbaar, ook het ongeboren kind.
Elk mens heeft zijn eigen verantwoordelijkheid en keuzevrijheid.
Elk mens heeft recht op een barmhartige ondersteuning in schijnbaar uitzichtloze situaties rondom zwangerschap en jong ouderschap.*
- **Missie**
*We bevorderen verantwoord seksueel gedrag van jeugdigen en jongvolwassenen om onbedoelde zwangerschappen te voorkomen.
Wij bieden perspectieven en ondersteuning aan mannen en vrouwen die worstelen met de keuze voor het afbreken of het voldragen van de zwangerschap.
Wij bieden in sociaal kwetsbare situaties zorg aan moeder en kind, voor en na de bevalling.*

2. Fondsenwerving

Activiteiten

De volgende activiteiten op het gebied van fondsenwerving zijn in het verslagjaar ondernomen.

Direct mail- onderhoud	<ul style="list-style-type: none"> • Direct mail in februari • Direct mail in juni • Direct mail in september • Direct mail in oktober • Direct mail in december • Direct mailing naar de kerken in september en december
Telemarketing	Diverse telemarketingcampagnes, gericht op: <ul style="list-style-type: none"> • Reactivering van leden en donateurs die langere tijd (>24 maanden) niet gegeven hebben • Machtigers, om hen te bedanken voor hun bijdrage en waar mogelijk hun bijdrage te verhogen
Uitbreiding bestand	<ul style="list-style-type: none"> • Online marketing en sociale marketing onder de noemer #helpsirizhelpen • Online collecteweken
Communicatie algemeen	<ul style="list-style-type: none"> • Substantieel meer online verhalen en informatie. Daarbij is er meer aandacht voor de 'ongepolijste' verhalen. • Meer inzicht gegeven in de resultaten van de donaties

Veel leden van de VBOK gedragen zich als donateurs. De strategie in de fondsenwerving was gericht op het consolideren en behouden van de huidige groep leden en donateurs en nieuwe donateurs te verbinden aan het profiel van Siriz.

Resultaten

In de begroting voor 2021 is uitgegaan van een bedrag van € 1.625.000 aan inkomsten. Daadwerkelijk is er een bedrag van € 1.467.163 ontvangen. Dit bedrag is 13% minder ten opzichte van de inkomsten van 2020. De kosten vielen echter ook lager uit.

Analyse

De inkomsten van de VBOK zijn licht gestegen in een onzekere periode. De stijging van de inkomsten, afgezet tegen het dalende ledenaantal, laat zien dat de huidige achterban van de VBOK bereid is de organisatie sterk en vitaal te houden. De stijging wordt verder veroorzaakt door de uitkering van enkele nalatenschappen. Deze worden vanwege het onzekere karakter niet begroot.

De leden en donateurs blijven de drijvende kracht achter de VBOK. Het is daarom van groot belang om de achterban steeds beter te leren kennen qua geefmotivatie en wensen omtrent betrokkenheid. Communicatie in de vorm van direct mail is daarbij het belangrijkste middel.

3. Organisatie

Bestuur

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Jaarlijks stelt het bestuur de doelen voor het volgende kalenderjaar vast met bijbehorende begroting. Strategische plannen zijn vastgesteld voor fondsenwerving en vrijwillige inzet. Het bestuur droeg zorg voor de uitvoering en realisatie van de in het jaarbeleidsplan opgenomen activiteiten.

Per 31 december 2021 kende het bestuur van de VBOK de volgende samenstelling.

- De heer drs. J.W. (Jan) Brenninkmeijer, geboren op 31 december 1956, voorzitter
Aanvang: 2021 | Einde zitting eerste termijn: 2025
Functie:
 - Waarnemend burgemeester gemeente Alphen-ChaamNevenfuncties:
 - Voorzitter CDA Vught
 - Lid Raad van Toezicht Integraal Kankercentrum Nederland
 - Lid Raad van Toezicht Stichting Fibula
 - Vicevoorzitter Stichting Leye Fonds
 - Voorzitter Raad van Toezicht Siriz

- Mevrouw A.L.N. (Tara) Boxman, geboren op 13 mei 1985, lid
Aanvang: 2021 | Einde zitting eerste termijn: 2025
Functie:
 - Directeur Miss BusinessNevenfuncties:
 - Lid Raad van Toezicht Siriz
 - Voorzitter Tienermoeder van het Jaar

- Mevrouw drs. M.E. (Maaïke) Harmsen, geboren op 13 november 1975, secretaris
Aanvang: 2018 | Einde zitting eerste termijn: 2020
Nevenfuncties:
 - Kandidaat lijsttrekker ChristenUnie fractie Rijswijk
 - PhD Candidate onderzoeksgroep 'The future of Business Ethics' bij de Erasmus Universiteit Rotterdam
 - Commissaris Nedag BV
 - Secretaris Stichting Dream it, Wish it, Do it
 - Lid Raad van Toezicht Siriz

- De heer drs. J.B.S. (Joël) van de Wetering RC, geboren op 14 april 1978, penningmeester
Aanvang: 2018 | Einde zitting eerste termijn: 2022
Functie:
 - Manager Finance & Control Kamer van KoophandelNevenfunctie:
 - Lid Raad van Toezicht Siriz

- Mevrouw drs. F.E. (Francis) Wout, geboren op 18 september 1953.
Aanvang: 2018 | Einde zitting eerste termijn: 2020
Functie:
 - Lid Bisschoppelijke Brielse Commissie t.g.v. Nationaal bedevaartsoord te Brielle
 - Lid Bisschoppelijke Commissie voor Communicatie en Media (BCCM)
 - Voorzitter College van PerscheFs van de Nederlandse Kerkprovincie van de Rooms Katholieke Kerk
 - Lid Participantenraad Laurens Zorg
 - Vicevoorzitter Raad van Toezicht Siriz

De functie van voorzitter was ultimo 2020 vacant; M.E. (Maaïke) Harmsen vervulde de functie van waarnemend voorzitter. Op 25 mei 2021 werd de heer J.W. (Jan) Brenninkmeijer benoemd tot voorzitter van het bestuur van de VBOK. Mevrouw A.L.N. (Tara) Boxman werd op 25 mei 2021 benoemd als lid.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur kwam in het verslagjaar vijfmaal bijeen voor een bestuursvergadering, en wel op 9 maart, 25 mei, 13 juli, 7 september en 11 november.

Vergoeding bestuursleden

Er is geen vacatieregeling van kracht voor de bestuursleden van de VBOK. Er zijn geen onkosten gedeclareerd door het bestuur van de VBOK.

Algemene Ledenvergaderingen

In het verslagjaar werden twee Algemene Ledenvergaderingen gehouden en wel op 25 mei en 23 november 2021.

In de ledenvergadering van 25 mei 2021 werd goedkeuring verkregen voor het meerjarenbeleidsplan 2021-2024 van de VBOK en de jaarverantwoording 2020. In de vergadering werd melding gemaakt van het vervroegd aftreden van de bestuursleden mevrouw D.P.J. (Daniëlle) Woestenberg en de heer H.L. (Huïb) van der Kolk.

De heer J.W. (Jan) Brenninkmeijer werd tijdens de ledenvergadering op 25 mei 2021 benoemd tot voorzitter van het bestuur van de VBOK. Mevrouw A.L.N. (Tara) Boxman werd tijdens deze vergadering benoemd als lid.

In de ledenvergadering van 23 november 2021 werd goedkeuring verkregen voor het jaarplan 2022.

Tevens werd in 2021 goedkeuring verkregen voor een statutenwijziging die betrekking heeft op het doel en de middelen van de vereniging.

Comité van Aanbeveling

Per 31 december 2021 kende het Comité van Aanbeveling de volgende samenstelling.

- De heer R.W. (Ruben) Flach.
- De heer dr.ir. J. (Jan) van der Graaf.
- De heer mgr. dr. G.J.N. (Gerard) de Korte.
- Mevrouw dr. C.A. (Ine) Voorham.

In het verslagjaar kwam het Comité van Aanbeveling bijeen op 19 oktober 2021. Daarin werd gesproken over de positionering van VBOK en Siriz. Er is gesproken over de uitdagingen van VBOK en Siriz en de mogelijkheden voor het Comité van Aanbevelingen om steunend te zijn voor de VBOK. De leden hebben een stukje geschreven in het jubileumboek van de VBOK.

Personele organisatie

Tot zijn uitdiensttreding op 1 april 2021 was de heer R.A. (Ronald) Zoutendijk MBA MSW, algemeen directeur van de VBOK. Met ingang van 1 april kreeg mevrouw E.M.G. (Linda) Wensink, als bestuurder van Siriz, directionele bevoegdheden voor de VBOK.

Ontwikkelopgaven

Om de strategische doelen te realiseren, waren voor de VBOK de volgende ontwikkelopgaven in het verslagjaar belangrijk:

- (Her)formuleren identiteit en positionering VBOK en Siriz
Er blijft aandacht voor beeldvorming nodig om VBOK en Siriz nog scherper van elkaar te onderscheiden, zodat beeldvorming meer congruent wordt met wie we zijn. In het verslagjaar is de doelstelling van de VBOK aangepast in de statuten. Deze wijziging volgde de reeds geldende situatie in de dagelijkse praktijk, namelijk dat de vereniging zich ten doel stelt om:
'1. Stichting Siriz (financieel) te ondersteunen om daarmee onder andere:
a. mee te werken aan een maatschappelijk klimaat waarin de beschermwaardigheid van het ongeboren menselijk leven wordt erkend;
b. de bewustwording en weerbaarheid van jeugdigen met het oog op het voorkomen van een onbedoelde zwangerschap te versterken;
c. ondersteuning en zorg te bieden aan hen die door een zwangerschap in de problemen zijn geraakt.

2. Het (in het algemeen) bijdragen aan het hiervoor onder a, b en c genoemde en alles wat daarmee in de ruimste zin verband houdt; alsmede het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk zijn.

De vereniging tracht dit doel te bereiken door:
a. het verwerven van financiële middelen voor en het uitkeren van deze middelen aan de stichting;
b. het inzetten van personen voor de fondsenwerving;

c. het verrichten van alle overige (wettelijke) activiteiten die bijdragen aan de doelstelling van de vereniging'

- Vernieuwde betrokkenheid en verbinding met de donateurs en leden
Door de uitgave van een jubileumboek n.a.v. het 50-jarig jubileum is hier invulling aan gegeven.
- Vrijwilligersbeleid:
In 2021 heeft er met vrijwilligersgroepen en voormalig VBOK-vrijwilligers een nadere kennismaking en oriëntatie plaatsgevonden.
- Fondsenwervingsbeleid:
In het verslagjaar is getracht om door meer concrete doelstellingen voor fondsenwervende projecten te formuleren donaties op peil te houden.

Integriteit, melden van klachten en incidenten

In het afgelopen jaar is het klachtenreglement van de VBOK vernieuwd. In het reglement hebben we uitgebreider dan in de voorgaande versie beschreven hoe we omgaan met klachten en meldingen. Er is aandacht voor meldingen en klachten die te maken hebben met gedrag van medewerkers. Daarnaast is het contactformulier op de website aangepast en het melden van onheuse bejegening expliciet benoemd. Ook is de interne procedure voor het registreren van klachten verbeterd. In 2021 was er één klacht. Deze had niet te maken met integriteit.

Medewerkers zijn opnieuw voorgelicht over de bestaande protocollen rond gedrag van medewerkers en het belang van melden.

We gaan er vanuit dat door deze aanpassingen de drempel om zowel intern als extern te melden is verlaagd en de bewustwording op dit punt is verbeterd.

4. Siriz

Bijdrage aan Siriz

De VBOK heeft Siriz voor 2021 voorzien van een bijdrage van € 950.000 euro. Dit is vastgesteld tijdens de bestuursvergadering op 12 april 2022.

Siriz biedt preventie, ondersteuning en zorg op het terrein van onbedoelde zwangerschap. Om deze diensten te bekostigen wordt, naast de bijdrage van de VBOK, gebruikgemaakt van financiering door het Ministerie van VWS, gelden van gemeenten en donaties en giften van derden.

De totale bedrijfsopbrengsten van Siriz in 2021 zijn als volgt verdeeld:

Bedrijfsopbrengsten Siriz	Bedrag
Totale opbrengsten in verslagjaar	€ 3.183.285
Waarvan rijkssubsidie	€ 10.344
Waarvan Open House-financiering	€ 301.475
Waarvan gemeentelijke financiering	€ 1.450.182
Waarvan bijdrage VBOK	€ 950.000
Waarvan overige bedrijfsopbrengsten	€ 471.284

De overige bedrijfsopbrengsten betreffen donaties, giften en overige opbrengsten die rechtstreeks aan Siriz zijn gedaan.

Activiteiten van Siriz

Siriz heeft de volgende activiteiten ontplooid in 2021.

Preventie

Siriz wil een bijdrage leveren aan het terugdringen van het aantal onbedoelde zwangerschappen onder jongeren. Siriz doet dat door jeugdigen in de leeftijd van 11 tot 25 jaar, in preventielessen bewust en weerbaar te maken op het gebied van seksualiteit, relaties en onbedoelde zwangerschap. Siriz laat hen nadenken over het ontstaan en de waarde van menselijk leven.

Realisatie 2021 preventie

Helaas heeft de coronacrisis ertoe geleid dat de scholen, waar Siriz veelal haar preventielessen geeft, geen beroep deden op ons. De inmiddels getrainde vrijwilligers konden als gevolg daarvan slechts zeer beperkt worden ingezet. Ondanks dat zijn in het verslagjaar 64 preventielessen gerealiseerd.

Ondersteuning

Siriz geeft kortdurende en langdurende psychosociale hulp aan vrouwen en mannen die te maken hebben met een onbedoelde zwangerschap. Kortdurende hulpverlening vindt plaats via de telefoon, e-mail, chat en WhatsApp. Daarnaast bieden maatschappelijk werkers langdurende psychosociale begeleiding.

Het betreft:

- keuzebegeleiding;
- begeleiding tijdens en na de zwangerschap;
- postabortushulpverlening;
- hulp bij een zorgwekkende 20-wekenecho;
- begeleiding bij vertrouwelijk bevallen;
- begeleiding bij plaatsing van een kind in een pleeggezin;
- begeleiding bij afstand ter adoptie.

Realisatie 2021 Ondersteuning

In 2021 heeft Siriz 3.749 kortdurende hulpvragen beantwoord. Daarmee heeft ze haar doelstelling voor 2021, van 5.000 korte hulpvragen, voor 75% behaald. In 2021 is Siriz op een andere wijze kortdurende hulpverleningscontacten gaan registreren. Bij meerdere contacten met een en dezelfde hulpvrager wordt er bijvoorbeeld geclusterd geregistreerd. Daardoor ligt het aantal vastgelegde hulpverleningscontacten in het verslagjaar lager dan beoogd.

Het aantal beoogde afgesloten begeleidingstrajecten voor 2021 lag op 425. Met 408 afgesloten begeleidingstrajecten is deze doelstelling nagenoeg gerealiseerd.

Zorg

Siriz wil jonge moeders, die dat nodig hebben, de kans geven om binnen een veilige woonomgeving een zelfstandig bestaan op te bouwen, samen met hun kind. Deze opvang en begeleiding biedt Siriz op diverse locaties aan.

Realisatie 2021 Zorg

In totaal heeft Siriz in 2021 55 jonge (aanstaande) moeders* en 2 jonge gezinnen opgevangen en begeleid in de volgende vormen van opvang:

- | | |
|---|----|
| • Begeleid wonen Groeneweg, Gouda | 10 |
| • Begeleid wonen Koornmarkt, Delft | 9 |
| • Co-Dame, Woudenberg | 4 |
| • Jonge gezinnenopvang, Gouda | 2 |
| • Leef-/leerhuis Chavah, Groningen | 21 |
| • Leef-/leerhuis De Regentes, Gouda | 11 |
| • Leef-/leerhuis het Timohuis, Sliedrecht | 2 |
| • Opvanggezinnen | 3 |

* Het betreft hier een opsomming van het totaal aantal jonge moeders dat is opgevangen. Vijf jonge moeders zijn doorgestroomd van de ene zorglocatie naar de andere zorglocatie van Siriz (bijvoorbeeld van een leef-/leerhuis naar een begeleid wonen huis, omdat de moeder toe was aan een volgende stap). Deze moeders staan in de optelling 2 keer vermeld.

In 2021 beoogde Siriz een bezettingsgraad van ten minste 90% te realiseren van haar huizen voor begeleid wonen en leef-/leerhuizen. Siriz heeft deze doelstelling niet in alle zorglocaties behaald. Belangrijkste reden daarvoor is dat een aantal opvang- en begeleidingstrajecten voortijdig konden worden gestopt waardoor er sneller uitstroom plaatsvond.

Tabel: Bezettingsgraad 2021 zorglocaties Siriz en onderaannemers

Bezettingsgraad zorglocaties*	2021	2020
Begeleid wonen Delft	77%	93%
Begeleid wonen Gouda	75%	80%
Leef-/leerhuis Chavah, Groningen	100%	109%
Leef-/leerhuis De Regentes, Gouda	79%	84%
Leef-/leerhuis Timohuis, Sliedrecht	100%	-

In de bovenstaande tabel zijn de bezettingsgraad van Co-Dame en de jonge gezinnenopvang niet opgenomen. De jonge gezinnenopvang betreft een pilotproject dat in augustus 2021 in Gouda is gestart. Co-Dame is een aspirant-franchiseorganisatie van Siriz die het afgelopen jaar helaas moest stoppen met de opvang van jonge moeders vanwege het ontbreken van een passende planologische bestemming van het pand.

5. Blik op 2022

Hulpverlening voorop

In 2022 zal het bestuur de steun aan de hulp die Siriz biedt voorop zetten. Want één ding is voor het bestuur duidelijk: hulpverlening aan vrouw, man en kind bij onbedoelde zwangerschap is en blijft de kerntaak. De medewerkers van Siriz zullen in 2022 hoogwaardige professionele zorg continueren aan alle vrouwen en mannen die dat nodig hebben bij een onbedoelde zwangerschap, daarbij ondersteund door leden en donateurs van de VBOK.

Voor zowel de VBOK als Siriz geldt dat zij haar werk wil blijven doen vanuit christelijke waarden en haar visie op de waarde van het menselijk leven, ook het ongebooren leven. De VBOK zal zich blijven concentreren op het werven van financiële middelen om het werk van Siriz mogelijk te maken. Met het Lindeboom Instituut en de NPV zijn afspraken gemaakt over een passende rolverdeling in maatschappelijke debat over medisch-ethische onderwerpen.

Om de strategische doelen te realiseren zijn voor de VBOK de volgende ontwikkelopgaven belangrijk:

- Een juiste positionering van VBOK ten opzichte van Siriz wat betreft governance en bestuur.
Er blijft aandacht voor beeldvorming nodig om VBOK en Siriz nog scherper van elkaar te onderscheiden, zodat beeldvorming meer congruent wordt met wie we willen zijn. In het planjaar wordt er gewerkt aan de positionering van de VBOK met als doel de positie van Siriz als hulpverleningsorganisatie te versterken.
- Een goed (hersteld) contact met de achterban en een passende inbedding in Siriz voor de (voormalig) VBOK-vrijwilligers.
In 2021 is geconstateerd dat (voormalig) VBOK-vrijwilligers ervaren dat zij niet voldoende gehoord en gezien zijn en de eerdere inspiratie vanuit het hart van de vereniging missen. Ook werd gesteld dat resultaten te eenzijdig gedeeld worden met de achterban en er meer raadpleging met de achterban kan plaatsvinden. Daarom wordt in 2022 ingezet op het herstellen van het contact met de achterban en de (voormalig) VBOK-vrijwilligers.
- Fondsenwerving op basis van een adequate marketing- en communicatiestrategie.

Daarnaast wordt in 2022 onderzocht hoe:

- We een deel van de begroting kunnen oormerken voor specifieke doelen.
- We mogelijkheden kunnen (co)creëren voor wetenschappelijk onderzoek in het kader van vraagstukken die samenhangen met onbedoelde zwangerschap.

Verbinding met de leden en donateurs

Het VBOK-bestuur hecht veel waarde aan de mening van de leden. Bovenstaande onderwerpen zullen daarom regelmatig aan bod komen in de ledenvergadering. Om de verbinding met de leden en de donateurs te verstevigen is een inspiratietour in voorbereiding waar de ontmoeting, clientervaringen en dilemma's van medewerkers van Siriz centraal staan.

6. Jaarrekening 2021

Dit hoofdstuk bevat een kort verslag van de financiële situatie van de VBOK in 2021. Het financieel jaarverslag is opgesteld volgens RJ 650 voor fondsenwervende instellingen. Dit hoofdstuk is een samenvatting van het uitgebreide financiële verslag dat is vastgesteld door het bestuur van de VBOK op 24 mei 2021.

6.1 Balans

ACTIVA

		2021	2020
		€	€
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	6.5.1	16.582	25.627
Materiële vaste activa	6.5.1	0	341
		<u>16.582</u>	<u>25.968</u>
Vlottende activa			
Vorderingen	6.5.2	13.872	54.292
Liquide middelen	6.5.3	965.110	1.165.989
		<u>978.982</u>	<u>1.220.280</u>
TOTAAL ACTIVA		<u>995.564</u>	<u>1.246.248</u>

PASSIVA

		2021	2020
		€	€
Reserves en fondsen			
<i>Reserves</i>	6.5.4.3		
Overige reserves		222.314	228.567
<i>Fondsen</i>	6.5.5		
Bestemmingsfondsen		0	4.444
Totaal reserves en fondsen		<u>222.314</u>	<u>233.011</u>
Langlopende schulden			
Voorzieningen	6.5.7	0	2.178
Kortlopende schulden			
Kortlopende schulden	6.5.8	773.249	1.011.059
TOTAAL PASSIVA		<u>995.564</u>	<u>1.246.248</u>

6.2 Staat van baten en lasten

		Resultaat 2021 €	Begroting 2021 €	Resultaat 2020 €
BATEN				
Baten van particulieren	6.6.1	1.338.183	1.525.000	1.578.455
Baten uit bedrijven	6.6.2	31.036	15.000	22.390
Baten van andere organisaties zonder winststreven	6.6.3	97.944	85.000	88.468
		1.467.163	1.625.000	1.694.898
SOM VAN DE GEWORVEN BATEN				
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten of diensten	6.6.4	66	-	119
Baten uit subsidies van overheden	6.6.5	-17.452	-	17.452
		1.449.776	1.625.000	1.712.469
SOM VAN DE BATEN				
LASTEN				
Besteed aan de doelstellingen				
Kosten ondersteuning Siriz	6.6.6	950.000	950.000	1.100.000
Kosten stimuleren voor wetenschappelijk onderzoek	6.6.7	2.500	0	2.500
	65,7%	952.500	950.000	1.102.500
Kosten fondsenwerving	6.6.8 27,1%	393.230	582.062	433.476
Kosten beheer en administratie	7,9%	114.743	71.778	114.712
		1.460.473	1.603.840	1.650.688
SOM VAN DE LASTEN				
SALDO VAN BATEN EN LASTEN				
		-10.697	21.160	61.781

Het tekort/overschot is in de onderstaande reserves en fondsen verwerkt:

	Resultaat 2021 €	Begroting 2021 €	Resultaat 2020 €
<i><u>Reserves</u></i>			
Overige reserve	-6.253	0	82.830
<i><u>Fondsen</u></i>			
Bestemmingsfonds VBOK-teams	-4.444	0	-21.049
Bestemmingsfonds Tienermoederfonds	0	0	0
	-10.697	0	61.781

Toelichting percentages:

Doelbesteding	Het doelbestedingspercentage is met 65,7% verbeterd ten opzichte van de 64,4% vorig jaar. In de toelichting op de staat van baten lasten zijn meer details terug te vinden. De VBOK heeft als belangrijkste doel Siriz te ondersteunen in haar werk. Jaarlijks wordt hiervoor door het bestuur en de Raad van Toezicht overleg over gevoerd en afstemming in gezocht.
Wervingskosten	Het percentage wervingskosten is van 25,6% vorig jaar gestegen naar 27,1%. De VBOK heeft als doelstelling de wervingskosten tussen de 25% en 30% van de baten te houden. Er wordt voortdurend een balans gezocht in de juiste kosten/baten-verhouding omdat voor groei ook kosten nodig zijn.
Beheer en administratie	Het percentage beheer- en administratiekosten is gestegen van 6,7% vorig jaar naar 7,9% in 2021. Dit komt doordat de ontwikkelingen bij de VBOK meer bestuurlijke aandacht vroegen.

6.3 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2021		2020	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat boekjaar		10.697-		61.781
<i>Aanpassingen voor:</i>		0		-27.134
<i>Investeringsmiddelen</i>				
Afschrijvingen bedrijfsmiddelen		9.386		2.477
Mutaties voorzieningen		-2.178		-761
		<u>-3.489</u>		<u>36.363</u>
<i>Veranderingen in het werkkapitaal</i>				
Vorderingen	40.420		-37.130	
Kortlopende schulden	<u>-237.811</u>		<u>604.895</u>	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-197.391		567.765
Ontvangen interest		0		0
<i>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</i>		<u>200.880-</u>		<u>604.128</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
<i>Investerings op lange termijn:</i>				
Investerings in materiële vaste activa	0		0	
<i>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		0		0
Mutatie geldmiddelen		200.880-		604.128
		2021		2020
		€		€
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
Stand per 1 januari		1.165.989		561.860
Mutatie boekjaar		200.880-		604.128
Geldmiddelen per 31 december		965.110		1.165.989

6.4 Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten. De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, opgenomen voor de nominale waarde. De jaarrekening is ingericht overeenkomstig de bepalingen van de Richtlijn Jaarverslaggeving Fondsenwervende Organisaties (RJ-650) en de richtlijnen van het CBF. Om vergelijkbaarheid met 2021 mogelijk te maken zijn de cijfers voor 2020 indien nodig opnieuw gerubriceerd.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen nominale waarde. Waardering vindt plaats onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan 12 en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Schulden

De schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald.

Voorziening loopbaanbudget

Het loopbaanbudget is per 1 juli 2015 gestart. Vanaf dat moment reserveert de werkgever voor de werknemer een bepaald percentage van 1,5% het salaris. De voorziening is gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Waarderingsgrondslagen voor de resultaatbepaling

Resultaat

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Alle lasten in de jaarrekening zijn tegen historische kostprijs opgenomen. Baten waaraan door de geveer een specifieke bestemming is toegekend worden, voor zover deze niet in het boekjaar zijn besteed, toegevoegd aan het betreffende bestemmingsfonds zodat de besteding in toekomstige jaren kan plaatsvinden aan de door de geveer aangegeven bestemming.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en boekverliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

6.5 Toelichting op de balans

6.5.1 Immateriële vaste activa

Stand per 1 januari 2021

Cumulatieve aanschafwaarde	27.134
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.507
Boekwaarde per 1 januari 2021	25.627

Mutaties in 2021

Investerings	-
Desinvesteringen	-
Afschrijvingen	-9.045
Afschrijvingen desinvesteringen	-
Totaal mutaties 2021	-9.045

Stand per 31 december 2021

Aanschafwaarde	27.134
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-10.552
Boekwaarde per 31 december 2021	16.582

Afschrijvingspercentage

Automatisering 33%

De immateriële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

Automatisering
€

Automatisering
€

6.5.1 Materiële vaste activa

Stand per 1 januari 2021

Cumulatieve aanschafwaarde	3.961
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-3.620
Boekwaarde per 1 januari 2021	341

Mutaties in 2021

Investerings	-
Desinvesteringen	-
Afschrijvingen	-341
Afschrijvingen desinvesteringen	-
Totaal mutaties 2021	-341

Stand per 31 december 2021

Aanschafwaarde	3.961
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-3.961

Boekwaarde per 31 december 2021

Afschrijvingspercentage	
Automatisering	20-33%

De materiële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering. De aanwezige activum waren eind 2021 volledig afgeschreven.

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
6.5.2 Vorderingen		
Vorderingen op debiteuren	-	6
Netto salarissen	-	20.000
Overige vorderingen	13.872	34.286
Totaal	13.872	54.292

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

6.5.3 Liquide middelen	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Bank		
Rabobank	673.751	699.015
ING	291.359	466.973
Totaal	965.110	1.165.989

De liquide middelen zijn direct opeisbaar.

6.5.4 Reserves
Overige reserves

Stand per begin boekjaar	228.567	145.737
Dotatie via resultaatsbestemming	-	82.830
Onttrekking via resultaatbestemming	-6.253	-
Stand per ultimo boekjaar	222.314	228.567

De VBOK heeft weinig vaste lasten aangezien zij geen personeel in dienst heeft. De aanwezige reserves zijn gevormd uit de jaarlijkse resultaten en worden op basis van de begroting voldoende geacht ter dekking van de vaste lasten. Als zich hierin (noodzakelijke) wijzigingen voordoen zal hier actie op worden ondernomen.

6.5.5 Fondsen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<i>Bestemmingsfonds VBOK-teams</i>		
Stand per begin boekjaar	4.444	25.493
Dotatie via resultaatsbestemming	-	-
Onttrekking via resultaatsbestemming	-4.444	21.049
Stand per ultimo boekjaar	0	4.444

De bankrekeningen zijn in 2021 overgegaan naar Siriz. Hiermee is het bestemmingsfonds per eind 2021 vervallen.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na de balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan welke invloed hebben op de jaarrekening van 2021.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 6.2.

7.5.7 Voorzieningen

Voorziening loopbaanontwikkeling	-	2.178
----------------------------------	---	-------

Doordat sinds april 2021 geen personeel meer bij de VBOK op de loonlijst staat is er per einde boekjaar ook geen sprake meer van een voorziening loopbaanontwikkeling.

7.5.8 Kortlopende schulden

<i>Crediteuren</i>		
Crediteuren	52.805	21.831
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Loonheffing	-	2.453
Omzetbelasting	6	18
Totaal	6	2.471
<i>Overige schulden</i>		
Rekening-courant Siriz	666.156	973.147
Overige kortlopende schulden	54.282	13.611
Totaal	720.439	986.757

Het saldo op de rekening-courant met Siriz is in eerste instantie gestegen door de opgenomen bijdrage en kosten voor gemene rekening over 2021. Doordat er echter in 2021 ook fors is afgelost is het saldo per einde boekjaar gedaald.

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<i>Overige kortlopende schulden</i>		
Reservering accountantskosten	3.630	4.840
Bankkosten	-	2.742
Reservering vakantiedagen	-	3.673
Te betalen netto salarissen	29	1.465
Terug te betalen voorschotten NOW	45.308	-
Overige kosten	5.316	890
Totaal	54.282	13.611

6.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	Resultaat	Begroting	Resultaat
	2021	2021	2020
	€	€	€
6.6.1 Baten van particulieren			
Collecten	-	-	3.060
Donaties en giften	492.454	-	473.577
Contributies	785.394	-	923.844
Nalatenschappen	20.466	-	141.830
Lijfrenten	39.868	-	37.146
Totaal	1.338.183	1.525.000	1.578.455

Toelichting

De gerealiseerde baten vallen 15,7% (€ 249.000) lager uit dan in 2020 en 12,8% (€ 195.000) lager dan begroot. De baten exclusief de nalatenschappen, welke niet begroot worden, laten een daling van 8,3% (€ 119.000) zien ten opzichte van 2020. Deze daling is gedurende 2021 nauwlettend gevolgd en is deels inherent aan de lagere wervingskosten dan begroot. Daarnaast is een verschuiving van contributies naar (periodieke) giften.

6.6.2 Baten van bedrijven

Giften bedrijven	31.036	15.000	27.975
Totaal	31.036	15.000	27.975

Toelichting

De baten van bedrijven zijn zowel ten opzichte van 2020 als ten opzichte van de (voorzichtige) begroting gestegen.

	Resultaat 2021 €	Begroting 2021 €	Resultaat 2020 €
6.6.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Giften fondsen	11.850	-	-
Giften kerken	86.094	-	88.468
Totaal	97.944	85.000	88.468

Toelichting

Deze baten fluctueren jaarlijks maar tonen geen bijzondere afwijkingen. Naast de vele kerkelijke giften zijn in 2021 ook giften van diverse fondsen en stichtingen ontvangen. Dit betreft algemene giften.

6.6.4 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

Verkoop goederen	66	-	119
Totaal	66	-	119

6.6.5 Baten uit subsidies van overheden

Subsidie NOW	-17.452	-	17.452
Totaal	-17.452	-	17.452

Toelichting

Het bestuur heeft besloten geen gebruik te maken van de NOW regelingen. De vorig jaar opgenomen bate is daarom in 2021 gecorrigeerd.

6.6.6 Kosten ondersteuning Siriz	950.000	950.000	1.100.000
Totaal	950.000	950.000	1.100.000

In % van de totale baten	65,5%	58,5%	64,2%
In % van de totale lasten	65,0%	59,2%	66,6%

Toelichting

De bijdrage aan Siriz valt 150.000 lager uit dan in 2020 maar gelijk aan de begroting. Deze bijdrage wordt vastgesteld door het bestuur.

	Resultaat 2021 €	Begroting 2021 €	Resultaat 2020 €
6.6.7 Stimuleren van wetenschappelijk onderzoek			
Bijdrage Lindeboom leerstoel Ethiek van de zorg	2.500	-	2.500
Directe kosten	2.500	-	2.500
Kosten eigen organisatie	-	-	-
Totaal	2.500	-	2.500
In % van de totale baten	0,2%	0,0%	0,1%
In % van de totale lasten	0,2%	0,0%	0,2%

Toelichting

De activiteit beïnvloeding maatschappij is afgebouwd in 2019. Er wordt alleen nog een jaarlijkse bijdrage gedaan aan een instituut om wetenschappelijk onderzoek te stimuleren.

6.6.8 Wervingskosten

Publiciteits- en communicatiekosten	205.296	340.000	199.325
Personeelskosten	96.242	151.000	51.425
Overige kosten	7.873	4.000	37.424
Directe kosten	309.411	495.000	288.174
Kosten eigen organisatie	83.819	87.062	145.302
Totaal	393.230	582.062	433.476
<i>In % van de totale baten uit eigen fondswerving</i>	<i>26,8%</i>	<i>35,8%</i>	<i>25,6%</i>
<i>In % van de totale baten</i>	<i>27,1%</i>	<i>35,8%</i>	<i>25,3%</i>
<i>In % van de totale lasten</i>	<i>26,9%</i>	<i>36,3%</i>	<i>26,3%</i>

Toelichting

De wervingskosten vallen lager uit dan begroot en dan in 2020. In vervolg op 2020 is verder aandacht besteed aan het effectiever en rendabeler inzetten van deze middelen. Het bestedingspercentage ligt op een gezonde lijn met het oog op de richtlijnen van het CBF.

6.6.8 Totale publiciteits- en communicatiekosten			
Advertenties	11.359	-	3.690
Mailings	80.893	-	88.692
Telemarketing	48.736	-	39.479
Overige kosten	64.308	-	67.900
Totaal	205.296	340.000	199.762

	Resultaat 2021 €	Begroting 2021 €	Resultaat 2020 €
6.6.9 Totale personeelslasten			
Salarissen	4.243	-	125.642
Sociale lasten	653	-	25.243
Pensioenkosten	344	-	11.376
Overige personeelskosten	-4.962	-	23.183
Interimpersoneel	199.821	-	40.792
Totaal	200.100	208.863	226.236

Toelichting

De post personeel bevat, onder Interimpersoneel, ook de toegerekende personeelskosten vanuit Siriz. De VBOK heeft sinds 1 april 2021 geen personeel meer in dienst.

6.6.9.1 Salarissen

Brutoloon	3.664	-	113.995
Uitkeringen ziekteverzuim en/of zwangerschap	-	-	-12.645
Loopbaanontwikkeling	47	-	3.708
Keuzebudget	532	-	20.583
Totaal	4.243	-	125.642

6.6.9.2 Sociale lasten

Premie WW	52	-	7.545
Premie WAO	237	-	8.325
Premie WHK	25	-	1.060
Premie ZVW	304	-	8.214
Totaal	651	-	25.145

7.6.9.3 Pensioenkosten

Premie OP	344	-	11.162
Premie AP	-	-	214
Totaal	344	-	11.376

7.6.9.4 Overige personeelskosten

Reiskosten	255	-	3.305
Opleidingskosten	357	-	2.568
Verzuimverzekering	-5812	-	15.022
Overige personeelskosten	241	-	2.387

Totaal	-4.959	-	23.282
---------------	---------------	----------	---------------

Resultaat 2021 €	Begroting 2021 €	Resultaat 2020 €
---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------

6.6.9.6 Interim-personeel

Interimpersoneel	199.821	-	40.792
------------------	---------	---	--------

Totaal	199.821	-	40.792
---------------	----------------	----------	---------------

6.6.10 Huisvestingskosten

Huurkosten	10.616	-	10.959
Verzekeringskosten	1.594	-	883
Overige huisvestingskosten	1.136	-	1.189

Totaal	13.346	13.125	13.031
---------------	---------------	---------------	---------------

7.6.11 Kantoorkosten

Kantoorkosten	5.644	-	11.946
Automatiseringskosten	10.905	-	3.824

Totaal	16.549	11.000	15.770
---------------	---------------	---------------	---------------

7.6.12 Overige kosten

Accountantskosten	7.653	-	16.299
Advieskosten	1.041	-	6.212
Administratiekosten	7.220	-	32.467
CBF-erkenning	4.438	-	4.312
Contributies en abonnementen	1.613	-	5.516
Interne kwaliteit en controle	-	-	743
Juridische kosten	23.283	-	4.925
Verzekeringen	1.173	-	1.166
Overige kosten	-3.096	-	-4.456

Totaal	43.326	73.500	67.182
---------------	---------------	---------------	---------------

6.6.13 Afschrijving en rente

Afschrijvingskosten	11.930	7.352	6.381
Rente- en bankkosten	19.927	-	19.826

Totaal	31.857	-	26.207
---------------	---------------	----------	---------------

6.7 Vergoeding bestuur en bezoldiging directie

6.7.1 Vergoedingen bestuur

Sinds 1 juli 2018 maakt het bestuur geen gebruik meer van een vacatieregeling.

6.7.2 Bezoldiging directie

Er zijn vanaf 2021 geen medewerkers meer in dienst van de VBOK. Per 1 april geldt dat ook op directieniveau. De nieuwe bestuurder van Siriz kreeg directionele bevoegdheden voor de VBOK. Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de beloning van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was op 22 februari 2022. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt VBOK de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij VBOK vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 375 Punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 112.124 (1 FTE/12 mnd.).

De voor de toetsing, aan het geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg voor R.A. Zoutendijk (0,11FTE/3 mnd.): EUR 3.239. De beloning overschreed de geldende maxima licht met EUR 155. Vanwege de wijziging van de doelstelling is een lagere BSD-score van toepassing. Als gevolg hiervan is het salaris per 1 januari 2021 verlaagd conform de overgangsregeling zoals beschreven in de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties van Goede Doelen Nederland. Dit betreft de tweede verlaging welke in lijn ligt met de gestelde voorwaarden om de overschrijding in een aantal jaar af te bouwen. Daarnaast is in de overschrijding EUR 39 begrepen aan resterende vakantiedagen.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 201.000 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De BSD-score is als volgt opgebouwd:

Bestedingen aan de doelstellingen:	90 punten
Beheer reserves voor doelstellingen:	5 punten
Aantal medewerkers en vrijwilligers:	30 punten
Diversiteit activiteiten:	90 punten
Aansturing vanuit koepelorganisatie:	80 punten
Aansturing van directie:	80 punten
Totaal:	375 punten

De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in paragraaf 6.9 toegelicht.

6.8 Toelichting lastenverdeling

	Ondersteuning Siriz	Stimuleren van wetenschappelijk onderzoek	Wervingskosten	Beheer en administratie	Totaal 2021	Begroot 2021	Totaal 2020
Subsidie en bijdragen	950.000	-	-	-	950.000	950.000	1.100.000
Publiciteit en communicatie	-	-	205.296	-	205.296	340.000	199.762
Personeelskosten	-	-	104.084	60.016	200.100	208.863	226.236
Huisvestingskosten	-	-	5.634	7.712	13.346	13.125	13.031
Kantoorkosten	-	-	6.986	9.563	16.549	11.000	15.001
Overige kosten	-	2.500	21.783	19.043	43.326	73.500	70.451
Afschrijving en rente	-	-	13.448	18.409	31.857	7.352	26.207
Totaal	950.000	2.500	393.230	114.743	1.460.473	1.603.840	1.650.688

De kosten voor beheer en administratie worden toegerekend op basis van het gemiddelde fte in het betreffende jaar.

	Resultaat 2021	Begroting 2021	Resultaat 2020
	Fte	Fte	Fte
Fondsenwerving	1,03	1,41	1,52
Stimuleren van wetenschappelijk onderzoek	0,00	0,00	0,42
Beheer en administratie	1,41	1,16	1,20
Totaal	2,44	2,57	2.72
Toelichting kosten beheer en administratie			
<i>In % van de totale baten</i>	<i>7,9%</i>	<i>4,4%</i>	<i>6,7%</i>
<i>In % van de totale lasten</i>	<i>7,9%</i>	<i>4,5%</i>	<i>6,9%</i>

De totale kosten beheer en administratie liggen in lijn met de begroting. Door het afstoten van de activiteit beïnvloeding maatschappij is de verhouding tussen fondsenwerving en beheer en administratie veranderd. Hierdoor wordt minder toegerekend.

6.9 Toelichting bezoldiging directie

Naam		Mevrouw E.G.M. (Linda) Wensink	De heer R.A. (Ronald) Zoutendijk
Functie		Bestuurder Siriz met directionele bevoegdheden VBOK	Directeur VBOK
Dienstverband	Aard (looptijd):	interim	onbepaald
	Omvang:	12 uren per week	4 uren per week
	Parttime %:	33	11
	Periode:	1-4-2021 t/m 31-12-2021	1-1-2020 t/m 31-3-2021
Bezoldiging	Bruto loon/salaris	20.303	2.735
	Opbouw keuzebudget	3.824	532
	Loopbaanbudget	356	47
	Uitbetaalde vakantiedagen	-	39
	Totaal (jaar)inkomen	24.483	3.353
	Transitievergoeding	-	979
	Pensioenlasten	2.649	344
	Totaal 2021	27.132	4.676
	<i>Totaal 2020</i>	-	<i>16.395</i>

Voor een toelichting op het beleid van de uitgangspunten voor de bezoldiging van de directeur verwijzen we naar paragraaf 6.7.2 van deze jaarverantwoording.

6.10 Begroting

	Begroting 2022 €	Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €
BATEN			
Baten van particulieren	1.285.000	1.338.183	1.525.000
Baten van bedrijven	25.000	31.036	15.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	90.000	97.944	85.000
Som van de geworven baten	1.400.000	1.467.163	1.625.000
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	0	66	0
Overige baten	0	-17.452	0
Som van de baten	1.400.000	1.449.776	1.625.000
LASTEN			
Besteed aan de doelstellingen			
Kosten ondersteuning Siriz	975.000	950.000	950.000
Kosten stimuleren van wetenschappelijk onderzoek	2.500	2.500	0
Wervingskosten	366.191	393.230	582.062
Kosten beheer en administratie	52.840	114.743	71.778
Som van de lasten	1.396.531	1.460.473	1.603.840
RESULTAAT	3.469	-10.697	21.160

7. Vaststelling en goedkeuring

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Het bestuur van de VBOK heeft de jaarrekening 2021 vastgesteld in de vergadering van 24 mei 2022.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 7.2.

Ondertekening door het bestuur

w.g.

drs. J.W. Brenninkmeijer

w.g.

A.L.N. Boxman

w.g.

drs. M.E. Harmsen

w.g.

drs. J.B.S. van de Wetering

w.g.

drs. F.E. Wout

Algemene gegevens

Postadres

Postbus 60, 2800 AB Gouda

Bezoekadres

Nieuwe Gouwe Westzijde 1, 2802 AN Gouda

Contactgegevens

Telefoon: 085 130 15 71

info@vbok.nl

www.vbok.nl

Overige gegevens

IBAN: NL36 INGB 0002 5857 80

KvK: 40530980

Btw: NL003108764.B01

RSIN: 003108764

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de algemene ledenvergadering van Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (VBOK) te Gouda.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (VBOK) te Gouda gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (VBOK) per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 7 juni 2022

Dubois & Co. Registeraccountants

G. Visser RA